

PLAN ESTRATÉGICO 2020-2023

APROVECHAR LA COOPERACIÓN EFICAZ PARA EL
DESARROLLO EN ASOCIACIONES INCLUSIVAS Y LA
ENTREGA DE LA AGENDA 2030



CSOP Partnership 
for **Development Effectiveness**



LO NUEVO DE ESTE

Plan Estratégico

Centrar el impacto de la AOED en **asociaciones de desarrollo eficaces e inclusivas** como contribución a los medios de implementación de la Agenda 2030

Allanando los caminos hacia una **programación sólida a nivel nacional** para optimizar la probabilidad de tener impactos duraderos donde más importa: a nivel nacional y en las vidas de los empobrecidos y marginados

Articular un **triple enfoque sobre la participación del sector privado** en la cooperación para el desarrollo: abogar por la regulación gubernamental, monitorear el comportamiento empresarial para la rendición de cuentas y promover las micro, pequeñas y medianas empresas

Ampliar el **Llamado a la Acción de Belgrado** para llegar a todas las partes interesadas posibles con un Plan de Acción Global para revertir la tendencia de reducción del espacio cívico y la criminalización de la acción cívica

Lanzar iniciativas sobre **cuestiones transversales del clima y el nexo humanitario, el desarrollo y la paz**, e integrarlas en nuestra incidencia y formas de trabajo.

Reconociendo una nueva 'normalidad' en el panorama del desarrollo a la luz de la **pandemia de COVID19**

Definir el trabajo sobre **la eficacia de las OSC como un ciclo continuo de aprendizaje de acción-reflexión**

Abordar de manera decisiva los **desafíos organizacionales** sobre gobernanza, comunicación, compromiso y colaboración

STRATEGIC PLAN 2020-2023



TABLA DE CONTENIDOS

1	Prólogo
5	Nuestro contexto
11	Visión, Misión, Valores y Principios
13	Teoría del Cambio
17	Objetivos de Políticas Estratégicas e Indicadores de Éxito
23	Metas Organizacionales Estratégicas



Prólogo

En diciembre de 2012, la Alianza de OSC para la Eficacia del Desarrollo (AOED) fue fundada con la aspiración de promover la eficacia del desarrollo en toda clase de áreas, tanto por nuestra cuenta (como OSC) como en la labor de otros, guiados por un enfoque basado en los derechos humanos. Más de 7 años desde su creación, la plataforma repasa sus logros más importantes:

- Habilitación de la participación global de las OSC, asegurando su lugar en importantes foros globales que trabajan en la cooperación eficaz para el desarrollo (incluyendo el primer Co-Presidente no ejecutivo de la Alianza Global de Cooperación Eficaz para el Desarrollo, la principal esfera de incidencia de la AOED) y haciendo uso de estas plataformas para poner sobre la mesa la voz de las OSC y las personas marginadas
- Reconocida como la única plataforma de OSC que trabaja en cooperación para el desarrollo y conocida por su experiencia en el área por la mayor parte de la comunidad de OSC.
- Construir las capacidades organizativas de sus circunscripciones para llevar a cabo actividades de incidencia e investigación
- Involucrar a las OSC de 84 países para que participen en las actividades relacionadas con la CED desde 2014, con centros de coordinación activos de OSC en al menos 35 de los países
- Amplificar la voz de los marginados abogando por el desarrollo centrado en las personas en todos los ámbitos
- Mantener los esfuerzos de las OSC para trabajar en su propia eficacia para el desarrollo
- Forjar alianzas con otros actores globales de OSC clave, como Civicus, Agenda de Desarrollo Sostenible, Llamado a la Acción de Belgrado; el Movimiento Obrero; la CSO Financing for Development Group; y recientemente el DAC CSO Reference Group



Daria Sannikova



Kevin Et Laurianne Langlais

Para poder lograr todo esto y responder las recomendaciones de las recientes revisiones y auditorías, la AOED ha accedido a los siguientes imperativos estratégicos para los próximos tres años:

Fortalecer nuestra estructura de gobierno para abordar debilidades en los procesos de consenso; participación de los miembros; funcionalidad de los grupos de trabajo, secretarías sectoriales/regionales; vínculos entre los niveles de gobernanza; y, la inclinación asiática-filipina percibida

Mejorar la **relevancia y sostenibilidad** de nuestro trabajo **a nivel nacional**

Luchar para **hacer nuestras comunicaciones más accesibles** a una mayor audiencia de OSC y objetivos de incidencia.

Expandir nuestra colaboración con la amplia comunidad de OSC y partes interesadas y articular/comunicar de forma clara nuestro trabajo en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nos haremos cargo de que las **perspectivas de género sean abordadas** en los proyectos y las políticas de la plataforma; y finalmente

Integrar preocupaciones climáticas y medioambientales en nuestra incidencia, prioridades como organización y forma de trabajar.

Estos Imperativos Estratégicos están desarrollados en este plan estratégico. Consciente tanto de nuestros logros como de nuestros retos, la plataforma se enfrenta a los próximos tres años con una resolución renovada, optimista pero pragmática, con claridad de dirección a cargo de procesos de aprendizaje organizativo minucioso y riguroso, a través de evaluaciones, revisiones estratégicas, auditorías de gestión, entre otras. En esta nueva fase de nuestro trabajo, promoveremos la eficacia del desarrollo centrándonos especialmente en asociaciones de desarrollo eficaces e inclusivas. Lo haremos aprovechando nuestra fuerza como una plataforma verdaderamente global y basada en circunscripciones que extrae su fuerza motriz de las aspiraciones y luchas de los pueblos empobrecidos y marginados del mundo.





Nuestro Contexto

Cinco años después de la aplicación de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, millones de personas se encuentran en pobreza extrema y un mayor número de personas siguen viviendo bajo el umbral de pobreza. La desigualdad también ha alcanzado niveles sin precedentes, con más de dos tercios de la población mundial viviendo en países donde la brecha de riqueza está creciendo.¹ Los ingresos y la riqueza siguen concentrados en el 1% más rico de la población. Mientras tanto, la disparidad económica entre los países sigue siendo enorme. La tasa de progreso puede no ser lo suficientemente rápida como para lograr considerables avances en la reducción de la pobreza y la desigualdad para 2030. Además, las diferentes crisis mundiales suponen un desafío para la ejecución de la Agenda 2030.

Las temperaturas globales más cálidas se han registrado en los últimos cinco años. Con los niveles actuales de emisiones de gases de efecto invernadero, el mundo está en camino de incumplir el Acuerdo de París de mantener el aumento de temperatura por debajo de 2°C o 1.5°C por encima de los umbrales preindustriales. Esto podría agravar aún más los efectos desastrosos inducidos por el clima en la sociedad.² **El cambio climático** afecta desproporcionadamente a los grupos desfavorecidos y a las personas que viven en países en desarrollo, debido a la falta de recursos sociales, tecnológicos y financieros suficientes necesarios para adaptarse. El empeoramiento del clima corre el riesgo de aumentar la vulnerabilidad de las personas a caer en la pobreza, como ya es evidente en la afluencia de migrantes y refugiados climáticos. Sólo entre enero y junio de 2019, más de 6,7 millones de personas han sido desplazadas internamente por huracanes y ciclones.³ Sin embargo, el financiamiento disponible para la mitigación y adaptación al clima sigue siendo lamentablemente insuficiente. Pero la **acción climática** también depende cada vez más de la movilización de la financiación del sector privado y de marcos de mercado cuestionables para hacer frente a la crisis climática. Las acciones climáticas necesitan estar impulsadas por una Transición Justa hacia sociedades y economías sostenibles para asegurar un **enfoque inclusivo y soluciones sostenibles** que responderán a las necesidades de los trabajadores y las comunidades. La inacción de los gobiernos y las prácticas de negocios como las habituales corren el riesgo de llevar a más personas a la pobreza y hacer que los pobres del mundo sean aún más pobres como resultado del cambio climático.

El conflicto y la fragilidad representan una gran amenaza global para la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Actualmente, alrededor de 1.8 millones de personas viven en situación de conflicto y fragilidad. Los Estados frágiles representan





Eduardo Casajus Gorostiaga

la mayor proporción de refugiados y al mismo tiempo acogen al mayor número de poblaciones de refugiados y desplazados internos. Los más pobres del mundo también se concentran en estos contextos.⁴ La guerra y la ocupación, la persistencia de la violencia, el hambre y la hambruna agravan la inestabilidad política en estas áreas, y continúan creando consecuencias catastróficas para el desarrollo sostenible y el bienestar humano. Las asociaciones para el desarrollo deben abordar las cuestiones **humanitarias, de paz y de desarrollo en un nexo**. En lugar de proporcionar medidas de “solución rápida” y medidas provisionales, las alianzas para el desarrollo sostenible deben tener en cuenta los determinantes estructurales de los conflictos y los desafíos únicos del desarrollo en contextos frágiles.

A día de hoy, la humanidad se enfrenta a **impactos inmediatos y a largo plazo** de la continua propagación del **Covid-19**, en particular en los países pobres y las poblaciones vulnerables, que son demasiado importantes para ignorarlas. La pandemia ha infectado a más de 3 millones de individuos y ha provocado la muerte de cientos de miles de personas, y es probable que estas cifras crezcan. Con más de una cuarta parte de la población mundial encerrada, el mundo está a punto de entrar en una profunda recesión económica. Mucho peor se encuentran las comunidades pobres y vulnerables, en particular los trabajadores que han perdido sus medios de subsistencia y la falta de acceso protección social adecuada. También las mujeres se ven afectadas desproporcionadamente, ya que son la mayoría de las trabajadoras de la salud y la atención social en primera línea. Los efectos catastróficos de Covid-19 no sólo obstaculizarán el progreso, sino que incluso correrán el riesgo de revertir los avances logrados en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para hacer frente a las secuelas de la pandemia, se requerirá una cooperación eficaz para el desarrollo y asociaciones que den prioridad a los derechos humanos.

Fomentar las **alianzas con el sector privado** es actualmente el enfoque dominante en las alianzas de ODS. En un contexto en el que las fuentes tradicionales de finanzas públicas supuestamente sólo llenan una pequeña parte de las necesidades de financiamiento de los ODS, la movilización de recursos del sector privado se ha convertido en el centro de atención debido a su deseado potencial de ampliar en gran medida los recursos para la Agenda 2030.

Un avance notable en el presente discurso tiene que ver con la evolución del papel del sector privado, desde los “motores del crecimiento económico” hasta los “solucionadores de problemas de desarrollo sostenible”. Cada vez más, los gobiernos están a favor de la privatización de sectores esenciales como la salud y la educación. Los gobiernos e instituciones financieras internacionales, dependen con mayor frecuencia de alianzas con empresas en la prestación de servicios públicos, como el agua, el transporte, el saneamiento y la vivienda. La “preferencia del sector privado” en la formulación de políticas de desarrollo tiene lugar a **falta de pruebas convincentes del impacto en el desarrollo** y en la creación de trabajo decente. También faltan fuertes **salvaguardias y mecanismos de rendición de cuentas** para garantizar que estas alianzas ofrezcan resultados para los pobres y marginados, y proteger y promover las normas internacionales de derechos humanos y de trabajo internacional. La crisis actual arroja luz sobre dos puntos importantes: el papel indispensable de los gobiernos como portadores de derechos y las limitaciones de una estrategia de desarrollo impulsada por el sector privado. Por tanto, se insta a las partes interesadas en el desarrollo a replantearse sus supuestos subyacentes.

Los progresos transformadores en los ODS no serán posibles sin una sociedad civil plenamente comprometida. Las **alianzas de desarrollo que promuevan el espacio cívico abierto y la participación** de las personas son importantes para lograr los compromisos de los ODS de reducir la pobreza y la desigualdad. Como actores independientes del desarrollo





Omotayo Tajudeen

por derecho propio, los actores de la sociedad civil, incluidos los pueblos indígenas, los que apoyan y representan a las comunidades rurales y campesinas, los sindicatos, los activistas de los derechos de las mujeres, los grupos juveniles, los defensores del medio ambiente, organizaciones religiosas, contribuyen a los resultados del desarrollo sostenible de ininidad de maneras. Sin embargo, los crecientes ataques a la sociedad civil han tomado diversas formas: legal, administrativa, criminalización selectiva, acoso y abuso, y otras formas de represión violenta, y socavan las capacidades de las OSC para avanzar en los ODS. Estos ataques continúan sin cesar en medio de la pandemia de Covid-19. Incluso se ha demostrado que las medidas de emergencia en varios países contribuyen a un patrón creciente de **reducción del espacio cívico y la restricción de los derechos humanos**. Promover asociaciones que revertan las condiciones deterioradas para la sociedad civil es fundamental para cumplir la promesa de la Agenda 2030 de ‘no dejar a nadie atrás’.

La **cooperación eficaz para el desarrollo** sigue siendo la piedra angular de las alianzas para el desarrollo. A pesar de las afirmaciones de que la cooperación para el desarrollo es insuficiente para cumplir con los requisitos de recursos para los ODS, sigue siendo un activo público indispensable para los países y las comunidades que lo necesitan con urgencia. Sin embargo, las tendencias actuales sugieren que las prioridades de cooperación para el desarrollo para la reducción de la pobreza están siendo erosionadas por asignaciones de los donantes tradicionales impulsadas por una seguridad cada vez mayor y a las preocupaciones de seguridad y política exterior, prioridades que promueven intereses nacionales y sectores orientados al sector privado. Además, las prácticas actuales de los proveedores del Sur no son del todo prometedoras. Contradican los principios de **cooperación Sur-Sur** y parecen encaminarse hacia una trayectoria similar a la cooperación tradicional **Norte-Sur**.



Las alianzas de desarrollo son cruciales para cumplir los ODS. La crisis provocada por el Covid-19 exacerba los desafíos que ya enfrenta la comunidad de desarrollo. Tendrá un impacto en todos los ODS y puede poner en peligro el cumplimiento de estos objetivos. La plataforma es consciente de que la estrategia necesita ser revisada continuamente y posiblemente ajustada a los futuros impactos del coronavirus.

La AOED tiene un papel crucial enfatizando el significado de la **cooperación eficaz para el desarrollo y los derechos humanos** relacionados con la pandemia y sus impactos socioeconómicos. Se necesitan alianzas para el desarrollo sostenible que reconozcan la importancia de la solidaridad internacional y los derechos humanos para responder a las condiciones extraordinarias en las que se encuentra el mundo. Dichas alianzas son críticas no solo para volver a encaminar los ODS sino también para lograr cambios positivos en la vida de los pobres y más rezagados en estos tiempos difíciles.



Nuestra Visión

Concebimos un mundo en el que se garantice el respeto de los derechos humanos, incluidos los derechos de igualdad de género, paz, democracia participativa y la justicia económica, social y ambiental, que permita un desarrollo eficaz centrado en las personas que garantice un mundo pacífico y una vida digna para todos.



Nuestra Misión

Promover asociaciones de desarrollo eficaces e inclusivas entre nuestros miembros, así como otras partes interesadas a nivel regional, nacional o global;

Abogar por asociaciones de desarrollo eficaces basadas en los derechos humanos, la igualdad de género, el trabajo decente y la sostenibilidad ambiental como componentes vitales para un desarrollo centrado en las personas;

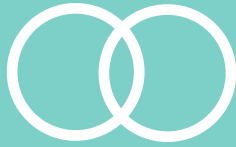
Abordar impedimentos estructurales que perpetúan la injusticia, la exclusión y la opresión, especialmente de mujeres y niñas, y comunidades marginadas; y

Mejorar nuestra propia efectividad, con enfoque en actividades a nivel nacional, regional, sectorial y global que promueven una cultura de colaboración aprendizaje.



Nuestros Valores Y Principios

En nuestro trabajo conjunto nos adheriremos a los siguientes valores: respeto mutuo, equidad e igualdad de género; apropiación democrática; rendición de cuentas a nuestros miembros y compañeros y transparencia en todas nuestras decisiones y acciones.



Compromiso Con La Eficacia Del Desarrollo Para Las OSC

Continuamos defendiendo que las OSC son actores de desarrollo eficaz e independiente por derecho propio, cuyas múltiples funciones en la sociedad son vitales para el desarrollo. Nos comprometemos a seguir trabajando en nuestra propia eficacia.

Defendemos los Principios de Estambul.

Los Principios de Estambul para la Eficacia del Desarrollo de las OSC



Respetar y promover los derechos humanos y la justicia social.



Representar la igualdad de género y la equidad a la vez que se promueven los derechos de las mujeres y las niñas.



Centrarse en el empoderamiento, la apropiación democrática y la participación de todas las personas.



Promover la sostenibilidad del medio ambiente.



Practicar la transparencia y rendición de cuentas.



Buscar alianzas equitativas y solidarias.



Crear y compartir conocimientos y comprometerse al mutuo entendimiento.

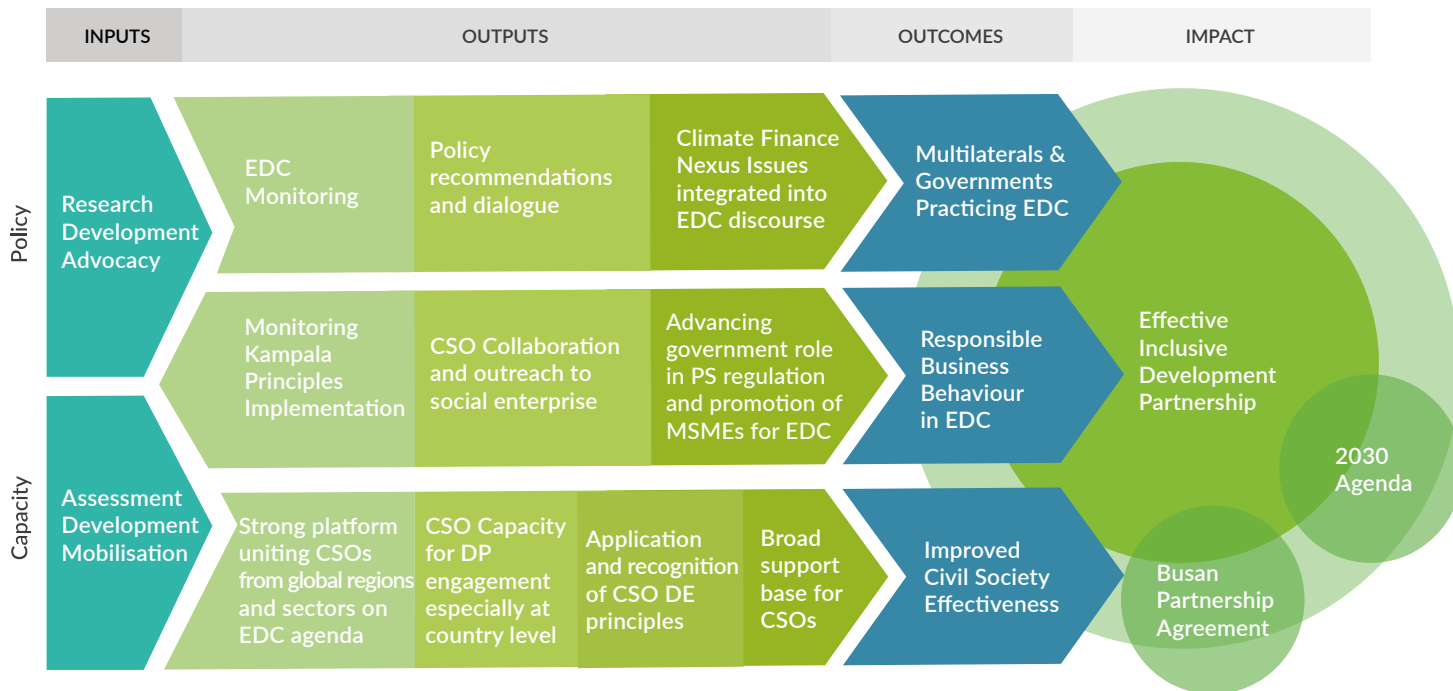


Comprometerse a llevar a cabo un cambio sostenible positivo.



La AOED cree que las alianzas de desarrollo eficaces e inclusivas, como se confirma en el Acuerdo de Alianza de Busán, son claves para lograr las aspiraciones de la Agenda 2030. A través de tales alianzas, los medios de implementación y los objetivos de desarrollo sostenible del desarrollo, pueden centrarse en las personas. El trabajo de la AOED estaría dirigido hacia este impacto.

The CPDE Theory of Change





La construcción de estas alianzas requiere un cambio de comportamiento por parte de los actores estatales, del mercado y de la sociedad civil. Los actores estatales (gobiernos nacionales y agencias multilaterales) deben implementar compromisos en la reforma de la cooperación al desarrollo. Como titulares de deberes, sus enfoques deben incluir la regulación / promoción de la participación del sector privado (PSP) que cumpla con los estándares de derechos humanos y promueva un entorno favorable para la sociedad civil. El sector privado debe practicar un comportamiento empresarial responsable alineado con los principios de la cooperación eficaz para el desarrollo (CED). Las organizaciones de la sociedad civil deben trabajar continuamente en su propia eficacia. Estos son los resultados a los que la AOED, como plataforma global de OSC para la CED tiene la intención de contribuir.

Para impulsar la implementación de la reforma de la CED por parte de los actores estatales, la AOED continuará desempeñando su papel en la promoción de la rendición de cuentas mediante el establecimiento de mecanismos de monitoreo, utilizando los datos para desarrollar recomendaciones de políticas basadas en evidencia e integrando temas transversales emergentes como el clima, conflicto y migración, entre otros.

Con el fin de promover un comportamiento empresarial responsable en la cooperación para el desarrollo, la AOED también establecerá un sistema para monitorear la implementación de los Principios de Kampala⁶, alcanzar y explorar la colaboración con las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME) y desarrollar recomendaciones de políticas y programas para mejorar la regulación gubernamental del sector privado y promoción de MIPYMES en CED.

Con el fin de construir y mantener una cultura de aprendizaje entre las OSC para trabajar en su propia efectividad, la AOED trabajará para fortalecerse como una plataforma abierta que une a las regiones y sectores globales en la agenda de CED; desarrollar la capacidad de las OSC para participar en alianzas de desarrollo especialmente a nivel nacional; establecer vías para la aplicación de los principios de eficacia del desarrollo de las OSC y comunicarse con todos los actores para apoyar a las OSC y sus posiciones en CED.

Esto se llevará a cabo a través del trabajo de valor agregado de la AOED en investigación de políticas, desarrollo de políticas e incidencia de políticas, así como evaluación de capacidades, desarrollo de capacidades y movilización de OSC.



Daniel Kawed



Objetivos de Políticas Estratégicas e Indicadores de Éxito

Esta sección detalla nuestros objetivos estratégicos, qué traerán consigo, y cómo mediremos nuestro éxito.



Iniciativas clave

- Capacitación y desarrollo de capacidades de las **OSC nacionales** en el **monitoreo de los compromisos de la CED** en cooperación al desarrollo y alianzas
- Desarrollo de **observatorios a nivel nacional** que estudien y rastreen la aplicación de los principios de CED en las alianzas de ODS
- Compromiso activo con el **plan de trabajo de la AGCED**, tanto en la fase del borrador como en la implementación
- Participación en el proceso de **Revisión Nacional Voluntaria** y el **ejercicio de monitoreo AGCED** utilizando datos y hallazgos del monitoreo de OSC a nivel nacional
- Facilitación del **diálogo** con gobiernos, socios de desarrollo y otras partes interesadas en el desarrollo **a nivel regional, nacional y global**.



Indicadores

- Elementos clave de los **principios de cooperación eficaz para el desarrollo** (incluida la Cooperación Sur-Sur) se pueden ver en el proceso de planificación, implementación, seguimiento y revisión de la Agenda 2030 en al menos 15 países, 6 regiones y a nivel global.
- Al menos 15 países con **participación activa de las OSC** en el monitoreo de la eficacia del desarrollo de múltiples partes interesadas
- **Mecanismos de rendición de cuentas** de la cooperación al desarrollo y las alianzas en al menos 15 países a nivel nacional y global
- Preservar la **integridad de la AGCED** como objetivo, diferentes partes interesadas dedicadas a implementar los principios de Busán; en particular, la AGCED comprende informes de procesos que son clave y herramientas de rendición de cuentas únicas.

Objetivo

Avanzar en la implementación de los compromisos de cooperación eficaz para el desarrollo (CED) como contribución a los medios de implementación de la Agenda 2030 y la Agenda de Acción de Addis Ababa

Objetivo

Promover la rendición de cuentas y la eficacia del desarrollo de la participación del sector privado en las alianzas de desarrollo



Iniciativas clave

- Participación en **foros relevantes de políticas globales y nacionales** que aborden la participación del sector privado a través de la cooperación para el desarrollo
- Capacitación y construcción de capacidades para el **monitoreo de los principios de CED y Enfoques Basados en los Derechos Humanos (EBDH)**, (Incluyendo los principios de Kampala) en las actividades de CED desarrolladas por el sector privado
- Desarrollo de un **centro en línea de información de monitoreo de OSC** sobre la aplicación de los principios de CED y la participación del sector privado de EBDH en alianzas de desarrollo
- Realización de actividades de **divulgación y diálogo con las redes de MIPYME y empresas sociales** en la cooperación para el desarrollo.



Indicadores

- Mecanismos de rendición de cuentas sobre la **aplicación de prácticas comerciales de los principios de CED y EBDH**, (incluidos los Principios de Kampala) en la utilización de las finanzas públicas
- Mecanismos de rendición de cuentas sobre la **regulación estatal del sector privado** y promover su eficacia
- Participación de los actores económicos locales, especialmente las **MIPYME y las empresas sociales, en el diálogo sobre políticas** de cooperación al desarrollo a nivel regional, nacional y global.



Iniciativas clave

- Participación en procesos relevantes a nivel **global, nacional y regional** que aborden el tema de habilitar el entorno de las OSC
- **Campañas nacionales sobre la reducción del espacio cívico** para crear conciencia y promover el diálogo con los actores del desarrollo nacionales.
- Colaboración con otros actores de OSC globales in el **seguimiento de la iniciativa de Llamada a la Acción de Belgrado**
- **Desarrollo de un plan de acción global** que contenga lecciones aprendidas y puntos de acción sobre la implementación de la eficacia de las OSC y el entorno favorable
- Compromiso activo en el **flujo de trabajo 2.4 de la AGCED en Alianzas de OSC**, tanto en los borradores como en la implementación



Indicadores

- Políticas en la **implementación y / o reforma de los marcos legales y regulatorios** sobre la sociedad civil en al menos diez países
- Participación en el **diálogo político de múltiples partes interesadas** sobre el papel de las OSC en el desarrollo y la cooperación para el desarrollo
- Aumentar políticas sobre la aplicación de los **principios de CED y derechos humanos en los programas globales y nacionales de donantes** en al menos diez países
- Aumentar políticas que hagan referencia a la **reducción del espacio cívico como un subproducto de la respuesta del gobierno** ante la pandemia de Covid19 en al menos 15 países

Objetivo

Contribuir a revertir el patrón de cierre y reducción del espacio para la sociedad civil en las alianzas de desarrollo

Objetivo

Promover la agenda de eficacia del desarrollo en la financiación de la acción climática para los ODS



Iniciativas clave

- Aplicación de los **principios de efectividad del desarrollo en el contexto de financiamiento climático**.
- Desarrollo de **compromisos coordinados de las OSC y recomendaciones de políticas** en áreas de políticas de financiamiento climático



Indicadores

- Desarrollo del **análisis de políticas de la AOED y posicionamiento** sobre financiamiento climático
- Participación en **ámbitos** relevantes de **política global** sobre financiamiento climático
- Realización de **investigaciones de políticas y estudios de casos** que examinen la aplicación de los principios de eficacia en las finanzas climáticas.



Iniciativas clave

- Involucrarse en **esferas políticas globales** relevantes (incluidas pero no limitadas por el Nuevo Acuerdo y el dialogo internacional en construcción de estado y paz) que aborden cuestiones humanitarias, de desarrollo y de paz.
- Realización de **investigaciones de políticas y estudios de casos** que examinen la eficacia de la ayuda humanitaria.
- **Compromiso y dialogo con estados y oficiales públicos** para asegurar la transparencia y rendición de cuentas abogando por la situación urgente de las personas viviendo en situación de conflicto y fragilidad durante la pandemia
- **Sesiones de estudio o seminarios web** para hacer crecer el entendimiento de conceptos pertinentes y acuerdos internacionales (ejemplo: New Deal)



Indicadores

- **Principios de eficacia del desarrollo aplicados** en los procesos humanitarios, de construcción de la paz y de construcción del estado.
- Desarrollo de **acuerdos coordinados de OSC y recomendaciones de políticas** sobre temas humanitarios, de desarrollo y paz
- Participación de la AOED en el compromiso de las OSC en el **monitoreo del New Deal** en países frágiles y afectados por conflictos

Objetivo

Asegurar que el nexo de los asuntos humanitarios, de desarrollo y de paz (o el 'triple nexo') promueva la agenda de eficacia de cooperación al desarrollo y derechos humanos



Metas Organizacionales Estratégicas

Esta sección detalla nuestros objetivos estratégicos, que se incluye para llevarlos a cabo y poder medir nuestro éxito.

1

Base de circunscripción fortalecida.

La AOED se basará en su carácter democrático e inclusivo para garantizar su legitimidad y la profundidad y amplitud de su alcance.

La AOED buscará mantener la **cobertura de seis regiones** (África, Asia, Europa, América Latina y el Caribe, Medio Oriente y África del Norte, Pacífico) y **ocho sectores** (Organizaciones religiosas, Grupo de feministas, Pueblos indígenas, OSC internacionales, Sindicatos de Trabajo / Comercio, Rural, Juventud, Migrantes).

La AOED promocionará **enlaces transcircunscripcionales y perspectivas sobre temas multidisciplinares**

La AOED trabajará para revivir su **compromiso en América del Norte**.

A través de las circunscripciones, la plataforma mejorará los **mecanismos para la participación de los miembros y el trabajo de divulgación**.

Las Secretarías Globales y por sectores o regiones, implementarán **estrategias de participación de miembros específicas de la circunscripción** para mejorar la coordinación y consolidación de los miembros en diferentes distritos electorales de la AOED.

Las circunscripciones pueden optar por desarrollar sus **propias estructuras de gobierno / coordinación y secretarías** que liderarán y supervisarán la implementación del trabajo de la AOED.





2

Estructura de gobierno racionalizada.

La dirección de la plataforma será más ágil sin sacrificar la representación y los procesos democráticos

El Consejo Global (CG) se transformará en una **Asamblea Global (AG)** de miembros que establecerá las direcciones estratégicas de la plataforma al final de cada período del plan estratégico y elegirá a los Copresidentes de la AOED.

Un **Comité Coordinador (CC) representativo** otorgará autoridad legal y ejercerá liderazgo político, dirección y supervisión.

Los/as copresidentes/as facilitarán y ejercerán liderazgo político en la implementación del mandato, la misión y los objetivos estratégicos de la AOED

El CC creará un **Comité Directivo** (Copresidentes, Organización de Gestión Financiera, Secretario Ejecutivo) que tomará decisiones ejecutivas para guiar a la Secretaría Global (SG) que realiza la coordinación general del trabajo de la AOED.

La AOED mantendrá un **Comité de Responsabilidad Independiente (CRI)** que ayudará y asistirá a las estructuras operativas y de gobierno a mantener los más altos estándares de apertura, transparencia y rendición de cuentas en todos los asuntos de la AOED.



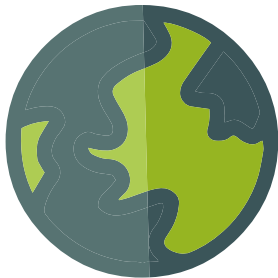
3

Trabajo nacional coordinado a nivel regional. Asegurar la realización del enfoque nacional de la AOED será el principal mandato de las regiones de la AOED.

Las regiones coordinan la **orientación y el apoyo** a los puntos focales de los países y sus plataformas nacionales de acuerdo con los objetivos de la AOED aplicados en el contexto particular de cada país.

Las regiones trabajarán con los sectores de la AOED para facilitar la **diversidad e inclusividad** de las plataformas nacionales y los grupos de trabajo de la AOED para garantizar fuertes vínculos entre nuestras actividades de promoción globales y nacionales.

Las regiones trabajarán para mejorar la **presentación de informes y la supervisión** del trabajo en el país.



4

Trabajo de incidencia realizado por las circunscripciones de la AOED. Las circunscripciones estructurarán sus planes y prioridades para cumplir los objetivos estratégicos.constituencies.

Sus objetivos, liderazgo, experiencia técnica y profundo conocimiento de los temas sobre el terreno, los resultados esperados, el cronograma y los productos se **definirán claramente** de acuerdo con este plan estratégico.

Los GT trabajarán con las regiones y sectores para garantizar que la incidencia global esté **informada por las realidades en el terreno y sirva a las iniciativas nacionales de la AOED.**



5

Mensajes entregados para mejorar la influencia de políticas y prácticas y ampliar la base de apoyo. **Toda la comunicación estará dirigida a avanzar en los objetivos estratégicos de la plataforma.**

La SG garantizará la **visibilidad global**, producirá los materiales para difusión internacional y administrará la marca.

Las **circunscripciones y los GT** llevarán a cabo **trabajos de comunicación** para ayudarles a lograr sus propios objetivos de incidencia.

El equipo de comunicaciones de SG se coordinará con las circunscripciones y los grupos de trabajo para promover **las bases de la mensajería global** y la **amplia difusión** de las actualizaciones internacionales.

La AOED desarrollará una **estrategia de comunicación** para responder a las necesidades tanto internas como externas.



6

Coordinación interna simplificada y más receptiva a las necesidades de las circunscripciones.

La Secretaría Global se coordinará con las distintas circunscripciones y los coordinadores del GT que, a su vez, coordinarán con el resto de los miembros.

Todas las **inquietudes de las circunscripciones y actividades transtemáticas** se coordinarán en los cuerpos relevantes específicos

La AOED se moverá progresivamente hacia una **estructura más descentralizada** para fortalecer la coordinación dentro de sus unidades

Se introducirán **nuevos métodos de “trabajo en red”**, que incluyen debates en línea, conferencias, seminarios web y reuniones para permitir una participación más amplia y descentralizada y reducir la huella de carbono.

La Secretaría Global **publicará / traducirá en tres idiomas** (es decir, inglés, francés y español) los materiales de comunicación que impactan en la participación y la toma de decisiones.

Se alienta a los constituyentes a **traducir a los idiomas pertinentes** para facilitar un mayor alcance y participación.





7

Programa de trabajo y fondos administrados eficientemente.

La Secretaría Global proveerá un apoyo eficiente a todas las estructuras y liderará la coordinación de las funciones del programa.

Como centro de la estructura de la AOED, la SG se asegurará de que todos sus órganos integrantes trabajen en alineación con **las metas y objetivos estratégicos**, así como cumplir sus obligaciones contractuales.

La AOED y sus circunscripciones trabajará para que los **fondos que reflejen los principios y prioridades de la AOED** incluyendo asegurar la diversidad/ equilibrio al elegir las organizaciones implementadas.

La AOED construirá sobre las **capacidades de las regiones, sectores y países en redes y gestión de proyectos**. Implementará organizaciones para asegurar que tengan las capacidades mínimas para manejar los fondos y el trabajo de forma correcta. Los huecos se abordarán por organizaciones individuales y la plataforma de forma colectiva. Esto incluirá capacidades para el desarrollo de proyectos, construcción de relaciones con los donantes y financiación para fortalecer su trabajo.

La SG mantendrá **buenas relaciones** con donantes y socios.



REFERENCIAS

- 1 DAES de las Naciones Unidas, Informe Social Mundial 2020, Desigualdad en un mundo que cambia rápidamente, Recuperado de: <https://www.un.org/development/desa/dspd/wp-content/uploads/sites/22/2020/02/World-Social-Report2020-ExecutiveSummary.pdf>
- 2 Organización Meteorológica Mundial, 2020, declaración de la OMS sobre el estado del clima global en 2019, Recuperado de: https://library.wmo.int/doc_num.php?explnum_id=10211
- 3 Ibid.
- 4 OCDE, 2018, Estados de fragilidad 2018: Aspectos destacados. Recuperado de: https://www.oecd.org/dac/conflict-fragility-resilience/docs/OECD%20Highlights%20documents_web.pdf
- 5 La Agenda de Acción de Accra, 2008, Consultado en: <https://www.oecd.org/dac/effectiveness/45827311.pdf>
- 6 Los Principios de Kampala de la AGCED hacen hincapié en los siguientes principios para una participación efectiva del sector privado en la cooperación para el desarrollo: apropiación nacional inclusiva, resultados e impacto específico, alianza inclusiva, la transparencia y la rendición de cuentas, y no dejar a nadie atrás. Obtenido en: <https://effectivecooperation.org/wpcontent/uploads/2019/06/Kampala-Principles-final.pdf>
- 7 Los observatorios en este contexto se refieren a una plataforma nacional ciudadana de monitoreo de la cooperación y las alianzas en materia de desarrollo.



La Alianza de OSC para la Eficacia del Desarrollo (AOED) es una plataforma abierta que reúne a organizaciones de la sociedad civil de todo el mundo en torno a la cuestión de la cooperación eficaz para el desarrollo (CED).

A través de su incidencia y mensajes, la AOED reúne a OSC, así como a grupos y sectores temáticos, de diferentes países. Actualmente, la membresía de la AOED abarca seis (6) regiones geográficas y ocho (8) sectores. Su labor se guía por cinco (5) prioridades de incidencia complementadas por grupos de trabajo para proporcionar conocimientos especializados en políticas y liderar la participación en la incidencia.

Saber más
sobre la
Alianza de
OSC para la
Eficacia del
Desarrollo



csopartnership.org



[@CSOPartnerships](https://www.facebook.com/CSOPartnerships)



[@CSOPartnerships_](https://twitter.com/CSOPartnerships)



bit.ly/CPDELinKedIn



[@csopartnerships](https://www.instagram.com/csopartnerships)